

Verbale del 17 Luglio 2020

(1)

Presenti:

Presidenza Avv. Gaupiero Monegalli
Dott. Rocco Scelero

OO.SS.:

Liv. Giuseppe

Armedeo Conforti

Fausto Rosselli

Cosimo Quasi

Corrado Blassi

Domenico Lomartore

Emanuele Murru

Verbalizzante Sig.ra Palma Gentile

Come 1° punto:

a seguito di discussioni si è convenuto
che per tutte le assunzioni degli operatori
(compresi quelli degli Impianti) il livello
dovrà partire dal liv. J, che potrebbe
un risparmio x 2 anni di circa 350 mila euro
rispetto al piano.

Come 2° punto:

Per il Revamping dell' Impianto Rosquelli
si chiede di fissare termine repentino
dell'affidamento all'impresa realizzatrice

del progetto, per il collaudo impianto, non superiore ai tre mesi ed inviare immediato interpello interno per l'individuazione di personale dipendente Anin SpA da destinare alle attività d'impianto.

Ad ogni buon conto, si crede di aprire il tavolo per discussione conseguente alle OO.SS. Territoriali, al fine di seguire direttamente e da vicino tutte le attività annesse al Relamping. Ricollocare immediatamente il personale super qualificato Anin SpA ai servizi impianto.

Apertura immediata Interpello Interno per l'individuazione di personale operatore, da collocare o ricollocare ai servizi Impianto Pasquelli.

Il punto 3:

[Alleghiamo la nota] Φ .

In relazione al programma triennale del fabbisogno del personale chiede che il reclutamento di tutto il personale previsto avvenga preliminarmente

L

P

P

P

B

A

P

L

Tramite selezione interna, privilegiando sempre il personale già in forza.

Solo quando sarà opportuno, previo esame congiunto con le O.S.S. Territoriali, che in Azienda non esistono figure in possesso dei requisiti per la copertura dei profili richiesti per la copertura dei profili vacanti, la selezione potrà essere aperta all'esterno.

Si sottolinea anche che la introduzione della figura del Direttore comporta enormi costi, (oltre 120 mila euro) con spreco di risorse che potrebbero essere utilizzate per la qualificazione del personale e comunque sicuramente meglio indovinate.

Inoltre l'altra detta figura, mai coinvolta, non è assolutamente necessaria, in quanto si aggiunge al Presidente, al CDA e ai tre Dirigenti che hanno già poteri di rappresentanza e svolgono funzioni amministrative con ripartizione delegata dei compiti per ogni Area.

Però questa figura sarebbe una duplicazione di figure già esistenti, con enorme esborso economico per Aime SpA. E tanto contrariamente all'organizzazione

[Handwritten signatures]

che si stanno dando le Società in House in tutto il territorio Nazionale. Per quanto incanzi premesso si chiede quindi di eliminare la figura del Direttore e di non procedere alla relativo assunzione, aggiornando la discussione ed il confronto successivamente, con impegno e obbligo della Società ad esame congiunto preventivo con le OO.SS. Territoriali, nel rispetto dell'Art. 1 del CCNL dei servizi ambientali.

10 Luglio 2016 Utilitalia.

Il presente Verbale è parte integrante del Piano triennale.

Il Presidente prende atto del riser. delle OO.SS. per certi aspetti certe condivisibili e riservandosi un approfondimento in sede di Consiglio di Amministrazione e successivamente rappresentando ciò che segue.

Prende atto della responsabilità delle OO.SS. circa la richiesta di parametrare le nuove assunzioni stabilite 2° livello trasformabile in un livello inferiore con un risparmio significativo pari a 350 mila euro all'Anno.